



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK

Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik

Tööplaan 2025



Sissejuhatus

Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik on sõltumatu ametiisik, kes lähtub oma tööülesannetes soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise seadustest, voliniku kantselei põhimäärusest ning voliniku kantselei kodukorrast.

Võrdõigusvoliniku visiooniks on Eesti riik, kus inimesed, sõltumata oma soost, soolisest identiteedist või selle väljendusest, vanusest, nahavärvist, rahvusest, puude olemasolust, seksuaalsest sättumusest, usust või veendumustest, tunneksid end turvaliselt ning saaksid realiseerida kogu oma potentsiaali ühiskonnaliikmetena.

Visiooni täitmiseks on võrdõigusvoliniku kantseleil järgmised eesmärgid.

Eesmärk 1: Ebavõrdset kohtlemist kogenud inimesed saavad voliniku pädevuse piires kiiret ja asjakohast abi.

Eesmärk 2: Avaliku ja erasektori asutused võtavad otsuseid vastu arvestades võrdõiguslikkuse põhimõtteid ning toetudes voliniku koostatud analüüsidele ja soovitudele.

Eesmärk 3: Voliniku tegevus on avalikkusele selge ja nähtav.

Eesmärk 4: Voliniku kantselei on aktiivne partner nii siseriiklikes kui ka rahvusvahelises koostööformaates.



Voliniku tegevust raamistavad siseriiklikud ja rahvusvahelised arengud 2025

Võrdõigusvoliniku tööd mõjutavad nii poliitilised, õiguslikud kui ka laiemad ühiskondlikud arengud.

Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei jaoks on 2025. aasta märgiline, kuna möödub **20 aastat Eesti esimese voliniku ametisse määramisest ja kantselei loomisest**. Lisaks otsesele vajadusele oli voliniku institutsiooni loomise tõukeks Euroopa Liiduga liitumisega ülevõetud direktiivid (2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ, 2004/113/EÜ), millega seatakse liikmesriikidele kohustusi rakendamaks meetmeid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamiseks.

Alates sellest hetkest on Eesti vastav õigusraamistik aja jooksul edasi arenenud. Aastal 2008 (jõustunud 2009) võeti vastu võrdse kohtlemise seadus, mis laiendas ka voliniku institutsiooni pädevusi erinevate diskrimineerimisvaidluste menetlemisel.

Tulenevalt Vabariigi Valitsuse [koalitsioonileppes](#) sätestatust algatas Sotsiaalministeerium (hiljem liikus eelnõu koostamise vastutus koos võrdsuspoliitika osakonna liikumisega Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi haldusalasse) 2023. aastal soolise võrdõiguslikkuse seaduse ja võrdse kohtlemise seaduse ühendamise protsessi. Soolise võrdsuse ja võrdsete võimaluste seaduse (SVVVS) eelnõuga koondatakse õiguskaitse ja -selguse parandamiseks seni kahe seadusega reguleeritud võrdsusõiguste kaitse ja edendamiskohustused ühte seadusesse. Ühendseaduse eesmärk on tagada soolise võrdsuse kui ühe põhilise inimõiguse ja üldise hüve edendamine kõigis ühiskonnaelu valdkondades, vähemuste võrdsete võimaluste saavutamist takistavate ühiskondlike tõkete kaotamine ja isikute SVVVSiga kaitstud tunnuste põhjal võrdne kohtlemine.

Välja töötatud seaduseelnõu kohaselt suureneb võrdõigusvoliniku pädevus diskrimineerimisjuhtumite menetlemisel (kaitstuse taseme ühtlustumine, uute tunnuste lisandumine, kohtus esindamise pädevus).

Seoses muudatustega valitsuskoalitsioonis liikus seaduste ühendamise vastutus 2024. aastal Justiitsministeeriumile. Tööplaani koostamise hetkeks ei ole teada, milliseid muutuseid see kaasa toob. Samuti ei ole veel teada, kuidas avaliku sektori kärped mõjutavad võrdõigusvoliniku võimalusi oma tegevusi ellu viia.



Voliniku pädevusega seotud algatused valitsuse tööplaanis 2025. aastal on järgmised:

- lähisuhtevägivalla ennetamise ja vähendamise tegevuskavaga seonduvad tegevused;
- Eesti tehisintellekti ja andmevaldkonna tegevuskavad ja vastavad seaduseelnõud;
- palkade läbipaistvuse direktiivi Eesti õigusesse ülevõtmisega seonduvad seaduseelnõud;
- Karistusseadustiku seksuaalse enesemääramise vastased süütegude Istanbuli konventsiooniga vastavusse viimisega seonduvad seadusemuudatused;
- Karistusseadustiku, kriminaalmenetluse seadustiku ja väärteomenetluse seadustiku muutmise seadus (vaenu õhutamine ja vaenumotiiviga kuriteod) 232 SE menetlusprotsessiga seonduv.

Siseriiklikes poliitikameetmetes on sooline võrdõiguslikkus ja võrdne kohtlemine eesmärgistatud ka Sotsiaalministeeriumi koordineeritavas [Heaolu Arengukavas 2023-2030](#)² (Alaesmärk 5, lk 25), mis aitab ellu viia Eesti 2035 strateegiat. Voliniku tööplan toetab arengukava eesmärkide saavutamist.

Voliniku tööd mõjutavad ka Euroopa Liidu õigusaktide menetlusprotsessid ning nende ülevõtmine. Oluliseks voliniku töö raamistikuks on **EL soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020-2025**, mille üldine eesmärk on aastaks 2025 olla edukalt liikunud võrdõigusliku Euroopa suunas. Direktiividest on voliniku tegevuse jaoks tähtsaimad:

- võrdõigusasutuste direktiivid ([\(EL\) 2024/1499](#) ning [\(EL\) 2024/1500](#), mille eesmärgiks on kehtestada miinimumstandardid võrdõigusasutustele;
- palkade läbipaistvuse direktiiv ([\(EL\) 2023/970](#), mille eesmärgiks on saavutada olukord, kus naistele ja meestele makstakse võrdväärse töö eest võrdset tasu;
- direktiiv, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute liikmete seas ([\(EL\) 2022/2381](#) ning
- töö- ja pereelu ühitamise direktiiv ([\(EL\) 2019/1158](#)).

Voliniku tegevuse planeerimisel tuleb jälgida ka **Euroopa Tehisintellektimäärusega** sätestatud põhimõtete arenguid, määruse kohaldamist ja jõustamist. Liikmesriikidel on kuni 2. novembrini 2024 aega määrata riiklikud pädevad asutused, kes jälgivad tehisintellektisüsteeme käsitlevate õigusnormide kohaldamist ja teostavad turujärelevat.



ELi poliitikainitsiatiividest on fookuses **jätkusuutlikkus ja digitaalne üleminek**, kus EL keskendub jätkuvalt oma algatustele, mis on seotud Euroopa rohelise kokkuleppe (European Green Deal), digitaalse ülemineku ning COVID-19 pandeemia järgse taastumisega. Neid teemasid arutatakse aktiivselt, et edendada kestlikku arengut ja digitaliseerimist, mis on olulised ELi tuleviku jaoks.

Lisaks eelnevale on EL määranud 2025. aasta **Euroopa Noorte Aastaks**, mille eesmärk on anda noortele võimalusi ja kaasata nad Euroopa tuleviku kujundamisse, eriti arvestades COVID-19 pandeemia mõju nende eludele. See algatus rõhutab noorte rolli ja kaasamist poliitilisse ja ühiskondlikku arutellusse.

Maailma tasandil on võrdõigusvoliniku kantseleile ja ülemaailmsele üldsusele esmatähtsaks 2025. aastal tähistatav neljanda naiste maailmakonverentsi ning **Pekingi deklaratsiooni ja tegevusplatvormi (1995) vastuvõtmise kolmekümnes aastapäev**. Naiste staatuse (Commission on Status of Women) 69. kohtumine toimub ÜRO peakorteris New Yorgis 10.–21. märtsil 2025, kus põhiteemadeks on Pekingi deklaratsiooni ja tulemuste läbivaatamine ning hindamine. Ülevaade sisaldab hinnangut praegustele väljakutsetele, soolise võrdõiguse saavutamist ja naiste rolli võimendamist.



Eesmärk 1: Ebavõrdset kohtlemist kogenud inimesed saavad voliniku pädevuse piires kiiret ja asjakohast abi.

Ebavõrdset kohtlemist kogenud inimeste abistamine on võrdõigusvoliniku olulisem tegevus.

Tegevus 1.1: Isikute nõustamine, arvamuste koostamine	
Tegevuse alus: VõrdKS §16 p 2 ja 3 ning §17	
Probleemi kirjeldus	
Inimestel, kes on kogenud ebavõrdset kohtlemist, on võimalik pöörduda avaldusega voliniku poole. Volinik annab arvamusi võimaliku diskrimineerimise aset leidmise kohta isikute avalduste alusel või talle laekunud teabe põhjal omal algatusel.	
Planeeritavad tegevused	
Isikute avalduste põhjal ning omal algatusel arvamuste esitamine	
Eeldatav valmimisaeg	
Detsember 2025	
Mõõdikud	Sihttase
Arvamuste arv	>6

Tegevus 1.2: Isikute toetamine töövaidluskomisjoni või kohtu poole pöördumisel	
Tegevuse alus: VõrdKS §16 p 2	
Probleemi kirjeldus	
Voliniku arvamused ei ole õiguslikult siduvad. Diskrimineerimisvaidlusi lahendavad Õiguskantsler, töövaidluskomisjon ja kohus. Töövaidluskomisjoni ja/või kohtu poole pöördumine võib olla isiku jaoks keeruline.	
Planeeritavad tegevused	
Volinik on valmis abistama diskrimineerimist kogenud isikuid nimetatud institutsioonide poole pöördumisel ja avalduste esitamisel	
Eeldatav valmimisaeg	
Detsember 2025	
Mõõdikud	Sihttase
Abistatud isikute arv	>1

Eesmärk 2: Avaliku ja erasektori asutused võtavad otsuseid vastu arvestades võrdõiguslikkuse põhimõtteid ning toetudes voliniku koostatud analüüsidele ja soovitudele.



Voliniku kantselei kohustus võrdse kohtlemise ja soolise võrdõiguslikkuse alaste analüüside ja ülevaadete esitamise kohta tuleneb võrdse kohtlemise seaduse § 16 punktist 7 ja 9. Aastal 2024 avaldas volinik tegevuse ülevaate, mis sisaldas ka laiemat võrdõiguslikkuse [uuringuraportit](#). Iga-aastast võrdõiguslikkuse raportit toetavad võrdse kohtlemise seaduses loetletud tunnustega inimeste diskrimineerimiskogemuste uuringud ning võrdse kohtlemise analüüsid.

Tegevus 2.1: Raport võrdõiguslikkuse olukorrast Eestis (VõrdKS § 16 p 7)

Probleemi kirjeldus

Asjakohased andmed on soo- ja võrdsuslõime ning võrdõiguslikkuse edendamiseks vajalike riiklike poliitikate aluseks. Sellest tulenevalt on vaja tagada, et need andmed oleksid igal aastal kokku kogutud ja analüüsitud.

Planeeritavad tegevused

Tegevuse raames koostatakse raport võrdõiguslikkuse olukorra kohta Eestis aastal 2024. Raport sisaldab endas ka voliniku tegevuste ülevaadet. Raportit levitatakse peamiselt digitaalselt.

Eeldatav valmimisaeg

Mai 2025

Mõõdikud

Sihttase

Digitaalse raporti unikaalsete allalaadimiste arv	>100
Trükitud raporteid välja jagatud	100

Tegevus 2.2: Eriraport: digitaalne elukaar töömaailmas (VõrdKS §16 p 4, 7, 9)

Probleemi kirjeldus

Tuginedes konsultatsioonidele huvikaitse organisatsioonidega ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga, valis voliniku kantselei 2025. aasta teemaks vanuselise diskrimineerimisega seonduva.

Vanuseline digilõhe ning viisid, kuidas erinevad vanusegrupid digitaalseid tehnoloogiaid kasutavad, omavad mõju inimeste võimalustele ja valikutele tööturul. Nii näiteks võib olla vanemaealiste seas valmisolek pidevalt uuenevaid digilahendusi vähem kasutada, samas kui nooremaealiste seas võib probleemiks olla liigne digilahendustele toetumine (sh platvormitöö).

Planeeritavad tegevused

Tegevuse raames koostatakse uuringuraport, mille põhjalt teeb võrdõigusvolinik vastavasisulised soovitusel valitsusasutustele.

Eeldatav valmimisaeg

Oktoober 2025

Mõõdikud



Unikaalsete allalaadimiste arv	>100
--------------------------------	------

Tegevus 2.3 Riiklike eelarvekärbete ja maksutõusude mõjuanalüüs haavatavatele sihtrühmadele (VõrdKS §16 lg 1)

Probleemi kirjeldus

Eesti Reformierakond, Sotsiaaldemokraatlik Erakond ja Erakond Eesti 200 sõlmisid 22. juulil 2024 koalitsioonileppe aastateks 2024-2027. Koalitsioonileppe peatükis „Korras riigi rahandus“ on kokku lepitud, et eelarve kulude kontrolli alla saamiseks kärbime tööjõu- ja majandamiskulusid ning tegevus- ja sihtotstarbelisi toetusi 3 aasta jooksul 10%. Riigieelarve (2025) seletuskirjas on esitatud detailne vaade tehtavatele eelarvekärbetele ja maksudele. Selleks, et saada ülevaadet, milline on nende põhimõtete mõju haavatavatele sihtrühmadele on vajalik tellida vastavasisuline analüüs.

Planeeritavad tegevused

Võrdõigusvolinik tellib riigieelarves kajastatud kärbete ja maksutõusude kohta mõjuanalüüsi, mille keskmeks on mõjud SoVSi ja VõrdKS nimetatud tunnustele.

Eeldatav valmimisaeg

Juuni 2025

Mõõdikud

Unikaalsete allalaadimiste arv	>50
--------------------------------	-----

Olemaks valmis tehisaru arenemisest tulenevate uute võimalike diskrimineerimisriskidega toimetulekuks, moodustas volinik konsortsiumi koos Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi, Justiitsministeeriumi, TalTechi ja Leedu võrdõiguslikkuse ombudsmaniga. Konsortsium sai rahastuse Euroopa Komisjoni CERV programmist, et analüüsida automatiseeritud otsustusmehhanisme Eestis ning koostada riskide hindamise kontroll-leht ning online-kursus ja koolitused.

Tegevus 2.4: Projekti *EquiTech* läbi viimine

Probleemi kirjeldus

Tehisaru arenedes muutuvad võimalikud diskrimineerimisvormid üha keerukamaks, kuna praeguseks on raske aru saada, milliste andmete põhjal tehisaru oma otsuseid teeb. Teisalt on ka avaliku sektori töötajate teadlikkus sellistest diskrimineerimisriskidest madal. Selleks, et ära hoida diskrimineerimist AI kasutamisel põhinevate otsuste tegemisel ja paremini probleemide ilmnemisel olukorraks valmis olla, juhib voliniku kantselei projekti, mille raames



analüüsitakse diskrimineerimisriske Eesti avaliku sektori automatiseeritud otsustusmehhanismide kasutamisel.

Planeeritavad tegevused

2024. aastal kaardistati projekti raames Eesti riigiasutuste automatiseeritud otsustusprotsesside võimalikke riske, mis võivad olla oma olemuselt diskrimineerivad. 2025. a koostatakse automatiseeritud otsustusprotsesside mõju hindamise kontroll-leht ja testitakse seda kolmel Eesti automatiseeritud otsustusprotsessil. Sellele lisatakse juhendmaterjal diskrimineerimiste tuvastamiseks ja vältimiseks otsustusprotsesside disainimisel, kavandamisel ja rakendamisel. Kontroll-lehte ja juhendmaterjali saadavad koolitusmaterjalid ja veebikursus ning koolitused avaliku sektori töötajatele ja tehisintellekti süsteemide arendajatele.

Eeldatav valmimisaeg

Detsember 2025

Mõõdikud

Projekti tegevused on ellu viidud Jah/Ei vastavalt projektiplaanile.

Tuginedes võrdõigusvoliniku poole pöördunud küsimustele, mis käsitlevad soolist üleminekut ja töökeskkonda ning konsulteerides MTÜ Eesti Transinimeste Ühinguga, koostab voliniku kantselei teaviku, mis on suunatud tööandjatele. Teaviku eesmärgiks on tõsta teadlikkust tööandjate seas soolise üleminekuga seotud küsimuste osas (töökeskkonna kujundamine, diskrimineerimise ja ahistamise ennetamine jms).

Tegevus 2.5: Teavik sooline mitmekesisus ja töökeskkond

Probleemi kirjeldus

Võrdõigusvoliniku poole on pöördunud mitmed tööandjad küsimusega, kuidas lahendada praktilisi probleeme (nt riietusruumid jms), kui töö keskkonnas on transsooline või mitte-binaarne inimene. Avalik informatsioon seoses soolise mitmekesisusega on väga piiratud.

Planeeritavad tegevused

Selleks, et informatsioonitühimikku täita, töötab võrdõigusvolinik välja abistava materjali tööandjatele ja töötajatele, kuidas tagada turvalisem ja kaasav töökeskkond, mis arvestaks ka soolise eneseväljenduse mitmekesisusega.

Eeldatav valmimisaeg

Aprill 2025

Mõõdikud

Unikaalsete allalaadimiste arv >100



Aastal 2024 algas voliniku kantselei koostöö Enn Soosaare SA-ga välja andmaks puuetega inimeste piltsõnastikku. Tegevused trükise välja andmiseks jätkuvad aastal 2025.

Tegevus 2.6: Puuetega inimeste piltsõnastiku välja andmine

Probleemi kirjeldus

Eesti Puuetega Inimeste Koja andmetel elab Eestis 118 000 puudega inimest. Samas on teadlikkus erinevate puute kohta madal ning sobilikke õppematerjale napib. Enn Soosaare SA on olnud koostöös Soome autoritega, kes on välja töötanud piltsõnastiku, kus erinevaid puudeid ning nendega seotud sõnavara käsitletakse. Sarnane materjal puudub Eesti keeles.

Planeeritavad tegevused

Piltsõnastiku tõlge, trükk ja levitamine

Eeldatav valmimisaeg

September 2025

Mõõdikud

Teavikud jaotatud jaotusplaanile	vastavalt Jah/Ei
----------------------------------	------------------

Tegevus 2.7: Õigusseminar võrdõigusasutuste miinimumdirektiivide kohta

Probleemi kirjeldus

EL võrdõigusasutuste direktiivide eesmärgiks on sätestada miinimumstandardid nende toimimiseks. Eesti peab direktiivid üle võtma hiljemalt 2026. aasta teiseks kvartaliks. Hetkel on ühendseaduse eelnõu, millega direktiivid plaaniti üle võtta, jäänud toppama. Ka edasise protsessi osas puudub selgus.

Planeeritavad tegevused

Selleks, et avada direktiivide ülevõtmisega seotud ametnikele võrdõigusasutuste direktiivides sätestatud põhimõtteid (iseseisvus, piisavate ressursside olemasolu jms), korraldab võrdõigusvoliniku kantselei vastavasisulise õigusseminari.

Eeldatav toimumisaeg

22. jaanuar 2025

Mõõdikud

Osalejate arv	> 15
---------------	------



Eesmärk 3: Voliniku tegevus on avalikkusele selge ja nähtav.

Voliniku kantselei kommunikatsioonitegevuste põhieesmärk on toetada seadusest tulenevaid kohustusi ning proaktiivselt tõstatada ebavõrdsusega seotud teemasid ühiskonnas. Kantselei töötab selle nimel, et tõsta inimeste teadlikkust nende õigustest, et nad oskaksid märgata ebavõrdset kohtlemist .

Tegevus 3.1: Rahvusvahelise naistepäeva seminar ja voliniku kantselei juubel

Probleemi kirjeldus

Naiste õigused globaalses vaates on mitmel pool surve all. Eesti on soolise ebavõrdsuse näitajates Euroopa Liidu viimaste seas. Samuti on hiljutised uuringud näidanud, et poiste arusaam naiste rollist on muutunud oluliselt tagurlikumaks.

Planeeritavad tegevused

Rahvusvahelist naistepäeva tähistaval üritusel tutvustame Peking +30 (vt tegevus 3.2) raames valminud artiklite kogumikku ning kutsume kokku kõik eelnevad volinikud arutama naiste õiguste olukorra üle.

Eeldatav toimumisaeg

06. märts 2025

Mõõdikud

Osalejate arv

> 50

Tegevus 3.2: Kommunikatsioonikampaania Peking +30

Probleemi kirjeldus

Võrdse kohtlemise ja soolise võrdõiguslikkusega seotud teemade käsitlemine avalikkuses on sageli polariseeriv. Planeeritava kampaania eesmärk on tuua sooline võrdõiguslikkus Eesti ühiskonnas enam tähelepanu keskpunkti ning toetada hoiakuid, mis soodustavad soolise võrdõiguslikkuse mõistmist, väärtustamist ja edendamist. Samuti on eesmärgiks tõsta soolise võrdõiguslikkuse olulisust ühiskonnas, arvestades nii naiste kui meeste perspektiivi, ning tuua esile tasakaalustatud ühiskonna arengu eelised.

Planeeritavad tegevused

Koostöös üleriigilise meediaga avaldame artiklite kogumiku, mis keskendub Pekingi tegevusplatvormi kriitilistele valdkondadele. Artiklite eesmärk on toetada laiemat arutelu soolise võrdõiguslikkuse teemadel.

Eeldatav valmimisaeg

6. märts 2025

Mõõdikud

Lugejate arv

> 20 000 inimest



Eesmärk 4: Voliniku kantselei on aktiivne partner nii siseriiklikes kui ka rahvusvahelistes koostööformaatides

Rahvusvaheliselt panustab voliniku kantselei võrdõigusalasesse koostösse eelkõige läbi erinevate võrgustike, koostöö- ja ekspertkogude.

Voliniku prioriteetseteks partneriteks ja koostööformaatideks on Euroopa Komisjoni ekspertkogud, EL eesistumiste raames korraldatavad ekspertkogud, Euroopa Parlamendi korraldatud temaatilised kohtumised, ÜRO naiste õigustega seotud koostöö (sh Commission on Status of Women ja CEDAW), Euroopa Nõukogu temaatilised koostöögrupid ja võrdõigusasutuste võrgustik EQUINET. Kahepoolse koostöö raames on voliniku prioriteediks nii Põhja-Balti regioon kui ka Ukraina.

Tegevus 4.1: ÜRO Naiste Staatuse Komitee kõrvalüritus

Probleemi kirjeldus

ÜRO Naiste Staatuse Komitee (CSW) on iga-aastane naiste õigustele keskenduv suurkohtumine, mille raames annavad osalisriigid ülevaate oma naiste õiguste alastest arengutest. Lisaks korraldavad osalisriigid ja erinevad huvikaitseorganisatsioonid temaatilisi kõrvalüritusi.

2025. aastal tähistab ülemaailmne üldsus neljanda naiste maailmakonverentsi ning Pekingi deklaratsiooni ja tegevusplatvormi (1995) vastuvõtmise kolmekümnendat aastapäeva. Naiste staatuse komisjoni kuuekümne üheksas istungjärk toimub ÜRO peakorteris New Yorgis 10.–21. märtsini 2025.

Planeeritavad tegevused

Voliniku kantselei korraldab 2025 aasta CSW raames kõrvalürituse, mis keskendub naiste ligipääsetavusele digitaalsele taristule. Voliniku kantselei Eestisesteks partneriteks on Välisministeerium, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium ning EISA.

Eeldatav valmimisaeg

Märts 2025	
Mõõdikud	
Partnerite tagasiside	

Tegevus 4.2: Osalemine EQUINETi töös

Probleemi kirjeldus



EQUINET on Euroopa võrdõigusasutuste võrgustik. Alates 2023 aastast on Eesti (voliniku kantselei) EQUINETi juhtkomitee liige ning tehisaru temaatilise klasteri sidusisik. Lisaks tehisaru klasterile osaleb voliniku kantselei aktiivselt ka vanuse, võrdse kohtlemise, kommunikatsiooni, soolise võrdõiguslikkuse, võrdsuslõime, puude ja standardite loomise klasterite töös.

Planeeritavad tegevused

Aktiivne osalus juhtkomitee ja klasterite töös. Info levitamine Eestis.

Eeldatav valmimisaeg

Detsember 2025

Tegevus 4.3: Osalemine ELA töös

Probleemi kirjeldus

ELA ehk Euroopa Tööjõuamet (European Labour Authority) aitab parandada koostööd ELi riikide vahel, koordineerib ühiseid kontrolle, koostab analüüse ja riskihindamisi tööjõu piiriülest liikuvust käsitlevatel teemadel ning vahendab ELi riikide vahelisi vaidlusi.

Tulenevalt Euroopa Liidu kodaniku seadusest ja võrdse kohtlemise seaduse § 16 lõikest 8 tegutseb soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik EL liikmesriikide koostöö kontaktpunktina Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna liikmesriigi kodanikest töötajate ning nende pereliikmete vaba liikumise õiguse teostamise toetamiseks

Planeeritavad tegevused

Veebilehe volinik.ee kaasajastamine, vajadusel ELA toel tõlketeenuse kaasamine.

Eeldatav valmimisaeg

Detsember 2025

Mõõdikud

Veebileht on uuendatud

Jah/ei

Tegevus 4.4: Koostööprojekt Ukraina abistamiseks

Probleemi kirjeldus

Erinevad kriisid (sõjalised, kliima jms), millel on tervele ühiskonnale/regioonile mõju, tõstatavad küsimuse miks on vaja toetada sellel hetkel inimõigusi, sh LGBT inimeste õigusi. Selleks, et toetada Ukraina LGBTQI kogukondade, organisatsioonide ning riigiasutuste võimekust kriisiolukorras LGBTQI õiguste kaitse vajadust kommunikeerida, taotleb voliniku kantselei toetust ESTDEVi väikeprojektide taotlusvoorst. Projekti fookus on kogemuste vahetamisel ja praktiliste kommunikatsioonimaterjalide loomisel, millest saavad kasu Ukraina LGBTQI kogukonna aktivistid ning riigiasutused.



Planeeritavad tegevused

Õppe- ja koostöönädal Eestis

Nädala raames viibivad Ukraina partnerid Eestis, kus toimuvad ühisloome töötoad, mille tulemusena valmivad LGBTQI õigustega seotud kommunikatsioonimaterjalid (peamised sõnumid, strateegilised dokumendid ja/või visuaalsed materjalid):

Töötoad ja seminarid

- LGBTQI õiguste kommunikatsioon kriisiolukorras (Eesti kommunikatsiooniekspertid ning Ukraina ettekanded)
- Eesti kogemus kooseluseaduse ja abieluvõrdsuse kommunikatsioonistrateegiate ja kogukonna toetamise osas.
- Kuidas luua praktilisi, kriisile kohandatud kommunikatsioonimaterjale.

Materjalide loomine

- Projekti lõpuks valmivad juhendmaterjalid ja kommunikatsioonimallid kriisiolukordadeks.
- Materjalid on kohandatavad Ukraina ja Eesti vajadustele.

Eeldatav valmimisaeg

Detsember 2025

Mõõdikud

Materjalid valminud

Jah/Ei