SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK

Lp hr Jonatan Vseviov
Välisministeerium

Meie: 1-4/6_2024

Vanuseline diskrimineerimine koondamisel

Võrdse kohtlemise seaduse (VõrdKS) § 15 lg 1 kohaselt on soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik sõltumatu ja erapooletu asjatundja, kes tegutseb iseseisvalt ning jälgib VõrdKS ja soolise võrdõiguslikkuse seaduse (SoVS) nõuete täitmist. VõrdKS § 16 lg 2 kohaselt annab volinik arvamusi muu hulgas talle laekunud teabe põhjal omal algatusel.

Voliniku kantseleile saabunud informatsiooni põhjal seoses võimaliku ebavõrdse kohtlemisega vanuse tõttu ametikohtade koondamisel Välisministeeriumis, annan hinnangu võimaliku diskrimineerimise aset leidmise kohta.

VõrdKS § 2 lg 2 kohaselt on isikute diskrimineerimine keelatud nende vanuse tõttu töölepingu lõpetamisel või ametist vabastamisel. Kui koondamisel lähtub tööandja valikukriteeriumina töötaja või teenistuja vanusest s.t koondab valiku tegemisel teatud vanusegruppi kuuluvad töötajad (nt vanemaealised), minnes mööda seadusega sätestatud kriteeriumidest, diskrimineerib tööandja töötajat vanuse tõttu.

Kogutud tõendite analüüsi põhjal leian, et kahtlus vanuselise diskrimineerimise kohta Välisministeeriumis toimunud koondamisel, ei leidnud kinnitust.

Järgnevalt toon välja analüüsi seisukohalt peamise info.

1. Planeeritud kokkuhoiumeetmete rakendamiseks soovis Välisministeerium koondada 45 ametikohta, mille hulgast täidetud teenistuskohti likvideeriti 19.

2. Saamaks informatsiooni koondatud töötajate vanuselise struktuuri kohta, esitasin vastavasisulise päringu Eesti Töötukassale, Eesti Maksu- ja Tolliametile ning Välisministeeriumile.

3. Vanuselise struktuuri analüüsis lähtusin Välisministeeriumi vanuselisest jaotusest töötajaskonna statistikas (51-60 eluaastat ning 61+ eluaastat), võrreldes koondatute vanuselist proportsiooni kogu töötajaskonna omaga.

4. Koondatute arvu väiksusest tulenevalt ei saa anda hinnangut vaid kvantitatiivsest analüüsist lähtuvalt. Seetõttu küsisin Välisministeeriumilt sisulisi selgitusi koondamise kohta.

5. Välisministeerium esitas täiendavad selgitused koondamise läbiviimise aluste ja protsessi kohta, kirjalikud protokollid ministeeriumi struktuurimuudatuste ja vastavate ametikohtade likvideerimise kohta ning ametnike pingeread, mis võeti koondamisotsuste tegemisel aluseks.

Lähtudes menetluse käigus kogutud andmetest ning nende analüüsist, leian, et vanuseline diskrimineerimine Välisministeeriumis toimunud koondamisel, ei leidnud tõendamist.

Välisministeerium on ametnike koondamisel lähtunud avaliku teenistuse seaduse § 90 lg 5, juhindudes ka § 100 lg 1 esitatud keelust ning töölepingu alusel töötavate isikute koondamisel töölepingu seaduse §-st 89.

Koondamise aluseks olnud pingeridade kriteeriumid on vormistatud lähtuvalt eelnimetatust.

Rõhutan, et antud hinnangu aluseks ei ole pöördumine identifitseeritava võimaliku kannatanu poolt. Juhul, kui sama asja raames esitatakse individuaalne pöördumine, menetlen seda kui uut avaldust, mille puhul hindan asjaolusid lähtuvalt konkreetsest juhtumist.

Kuna antud juhtum viitab, et ebavõrdse kohtlemisega seonduv on Teie töötajate jaoks oluline teema, teen ettepaneku vastavasisuliseks infotunniks Välisministeeriumis. Vajadusel olen valmis töötajatega kohtuma ning seadustest tulenevaid võrdse kohtlemisega seotud õiguseid selgitama.

Lugupidamisega

Christian Veske
Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise volinik