

Täheldatud on seda, et esimese lapse sünni korral on mõlemast soost töötajad valmis seda meedet rohkem kasutama kui järgmiste laste puhul.

Hinnang meetmega rahulolu kohta

Meedet hinnatakse küsimustike kaudu ja see on saanud heakskiidu. Teema tundliku iseloomu tõttu on küsimustik üldine ja selle eesmärk on üksnes hinnata rahulolu taset ja meetme kasutamist ning saada soovitusi selle kohta, kuidas seda parandada. Personaliosakond leiab, et meetmega jätkamise otsuse tegemisel on kõige olulisem kriteerium positiivne hinnang.

Kavandatud kohandused

Personaliosakond leiab, et meede on praegusel kujul piisav: selle eesmärgiks ei ole ulatuslik mõju, vaid pigem on tegemist hüvitisega, mis on kättesaadav neile, kelle arvates see on kasulik. Kõige tihedamini on töötajad soovitanud seda, et ettevõtte peaks pakkuma rohkem nõustamisi. Ettevõtte uurib ka võimalust saavutada proaktiivsem lähenemine meestöötajatele, kes naasevad oma töökohustuste juurde pärast perekondlikel põhjustel toimunud katkestusi.

KONTAKT

Vanessa Pereira

Kultuuri ja personali arendamise osakonna juht

Meiliaadress: vanessa.pereira@ren.pt

Redes Energéticas Nacionais (peakontor)

Av. dos Estados Unidos da América, 55, 1749-061

Lissabon, Portugal

<https://www.ren.pt/>

